



## บันทึกข้อความ

สน. รอง เสธ. ทหาร (๒)

เลขรับ ๑๓๗๓

วันที่ ๑๓๗๓ เวลา ๐๕๑๕

ส่วนราชการ ขก.ทหาร (กสภ.ฯ โทร. ๐ ๒๕๓๕ ๖๐๖๒ โทร.ทหาร ๕๗๒๑๑๒๓)

ที่ กท ๐๓๐๔/ ๑๓/๑๓

วันที่ ๑๓ พ.ค.๕๕

เรื่อง ขออนุมัติแผนงานในการจัดเตรียมและจัดส่งกำลังประเภทบุคคลเพื่อสนับสนุนภารกิจรักษาสันติภาพ

เรียน ผบ.ทหารสูงสุด

- อ้างถึง ๑. คำสั่ง บก.ทหารสูงสุด (เฉพาะ) ที่ ๖๒๒/๔๒ ลง ๕ ก.ย.๕๒  
๒. คำสั่ง บก.ทหารสูงสุด (เฉพาะ) ที่ ๒๘๒/๔๕ ลง ๒๑ มี.ค.๕๕  
๓. หนังสือ ขก.ทหาร ที่ กท ๐๓๐๔/๕๗๕ ลง ๖ มี.ค.๕๕

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แผนงานการจัดเตรียมบัญชีรายชื่อพร้อมเรียกปฏิบัติงาน (On Call List) และการจัดส่งกำลังประเภทบุคคลของกองทัพไทยเพื่อสนับสนุนภารกิจรักษาสันติภาพที่ได้รับการร้องขอจากนานาชาติ  
๒. ตารางการเปรียบเทียบระบบงานในการจัดส่งกำลังพลประเภทบุคคลเพื่อสนับสนุนภารกิจรักษาสันติภาพระหว่างรูปแบบเดิมและแผนงานที่นำเสนอ

๑. ขก.ทหาร ขออนุมัติแผนงานการจัดเตรียมบัญชีรายชื่อพร้อมเรียกปฏิบัติงาน (On Call List) และการจัดส่งกำลังประเภทบุคคลของกองทัพไทยเพื่อสนับสนุนภารกิจรักษาสันติภาพที่ได้รับการร้องขอจากสหประชาชาติรวมทั้งประเทศพันธมิตรตามนโยบายของรัฐบาล

### ๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ ผบ.ทหารสูงสุด ได้กรุณาออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกนายทหารสัญญาบัตรเพื่อไปปฏิบัติหน้าที่ร่วมกับสหประชาชาติ โดยมอบหมายให้ รอง เสธ.ทหาร (สายงาน ขก. ขว. และ กร.) เป็นประธานกรรมการฯ และมี จก.ขก.ทหาร เป็นรองประธานฯ รายละเอียดตามอ้างถึง ๑ และต่อมาได้อนุมัติให้ปรับปรุงองค์ประกอบคณะกรรมการฯ ให้เหมาะสม รายละเอียดตามอ้างถึง ๒

๒.๒ นับแต่ปี ๒๕๔๒ เป็นต้นมาคณะกรรมการฯ ตามข้อ ๒.๑ ได้รับมอบหมายให้ดำเนินการคัดเลือกกำลังพลเพื่อสนับสนุนภารกิจรักษาสันติภาพในลักษณะต่างๆ ประกอบด้วย

๒.๒.๑ ผู้สังเกตการณ์ทางทหารสำหรับภารกิจรักษาสันติภาพที่สหประชาชาติ

จัดตั้งขึ้น

๒.๒.๒ ฝ่ายเสนาธิการประจำ บก.ภารกิจฯ

๒.๒.๓ ฝ่ายเสนาธิการประจำ Department of Peacekeeping Operations สำนักงานใหญ่

สหประชาชาติ

/๒.๒.๔ ผู้แทนกองทัพ...

๒.๒.๔ ผู้แทนกองทัพในการเข้าร่วมการปฏิบัติการในลักษณะอื่นๆ เช่น โครงการลดอาวุธของสหประชาชาติ เป็นต้น

๒.๓ การดำเนินการคัดเลือกนายทหารสัญญาบัตรเพื่อไปปฏิบัติหน้าที่ตามข้อ ๒.๒ ที่ผ่านมาคณะกรรมการฯ ได้จัดให้มีการคัดเลือกเป็นเฉพาะกรณี โดยเปิดสมัครสอบและคัดเลือกสำหรับตำแหน่งนั้น ๆ จากการตรวจสอบข้อมูลการส่งกำลังพลสนับสนุนภารกิจรักษาสันติภาพของสหประชาชาติใน ๒-๓ ปีที่ผ่านมา โดยเฉพาะอย่างยิ่งในตำแหน่งผู้สังเกตการณ์ทางทหาร พบว่าสหประชาชาติได้ร้องขอการสนับสนุนนายทหารเพื่อปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนี้ประมาณ ๓-๔ ครั้ง ต่อปี เช่น ในปี ๒๕๔๘ ได้ร้องขอให้ประเทศไทยจัดส่งผู้สังเกตการณ์ทางทหารในภารกิจรักษาสันติภาพในบรูไน จำนวน ๓ นาย เซียร์ราลีโอน จำนวน ๓ นาย ชูดาน จำนวน ๑๕ นาย เป็นต้น

๒.๔ สำหรับระยะเวลาในการดำเนินการตามกระบวนการคัดเลือกทั้งหมดใช้ระยะเวลาประมาณ ๒ เดือน ประกอบด้วยขั้นตอนต่าง ๆ ดังนี้

๒.๔.๑ ยก.ทหาร ขออนุมัติ ผบ.ทหารสูงสุด ให้คณะกรรมการฯ ดำเนินการและแจ้งให้เหล่าทัพ ทราบ

๒.๔.๒ เหล่าทัพดำเนินการคัดเลือกเป็นการภายใน ซึ่งประกอบด้วยการรับสมัคร การสอบภาษาอังกฤษ การทดสอบความรู้ทางวิชาการ และการสอบสัมภาษณ์

๒.๔.๓ เหล่าทัพจัดส่งรายชื่อให้ คณะกรรมการฯ และคณะกรรมการฯ มอบหมายให้ คณะอนุกรรมการฯ ดำเนินการ

๒.๔.๔ คณะอนุกรรมการฯ จัดสอบสัมภาษณ์ ผู้สมัครจาก สป. บก.ทหารสูงสุด และเหล่าทัพเพื่อจัดลำดับคะแนนและรายงานคณะกรรมการฯ ทราบ

๒.๔.๕ ผบ.ทหารสูงสุด อนุมัติตัวบุคคล

๒.๕ จากข้อมูลที่ผ่านมาโดยปกติแล้วสหประชาชาติจะมีเรื่องแจ้งขอรับการสนับสนุนนายทหารเพื่อไปปฏิบัติหน้าที่ตามข้อ ๒.๒ ก่อนจัดส่งกำลังประมาณ ๒ เดือน ซึ่งสอดคล้องกับระยะเวลาที่คณะกรรมการฯ ดำเนินการ อย่างไรก็ดีมีหลายครั้งที่สหประชาชาติร้องขอรับการสนับสนุนเป็นกรณีเร่งด่วน เช่น แจ้งล่วงหน้าเพียงประมาณ ๒ สัปดาห์ - ๑ เดือน ซึ่งประเทศไทยไม่สามารถส่งรายชื่อได้ทันและทำให้เสียสิทธิ์ไปโดยปริยาย เนื่องจากสหประชาชาติต้องพิจารณาผู้สมัครจากหลาย ๆ ชาติ และต้องดำเนินการตามกำหนดเวลาที่ระบุไว้

### ๓. ข้อพิจารณา

๓.๑ กระบวนการในการคัดเลือกและจัดส่งนายทหารสัญญาบัตรเพื่อสนับสนุนภารกิจรักษาสันติภาพของสหประชาชาติมีเรื่องที่ต้องปรับปรุงใน ๒ ประเด็น คือ เรื่องการต้องดำเนินการคัดเลือกหลาย ๆ ครั้งในรอบปี และการไม่สามารถดำเนินการได้ทันเวลา

/๓.๒ สำหรับ...

๓.๒ สำหรับปัญหาทั้ง ๒ เรื่องนี้ ยก.ทหาร ได้พิจารณาหาแนวทางแก้ไขโดยได้จัดทำร่างแผนงานจัดเตรียมบัญชีรายชื่อพร้อมเรียกปฏิบัติงานขึ้น และได้ส่งร่างดังกล่าวให้ สป. เหล่าทัพ และยศ.ทหาร พิจารณารายละเอียดตามอ้างถึง ๓ ทั้งนี้แผนงานดังกล่าวได้เสนอแนวคิดในการจัดเตรียมบัญชีรายชื่อกำลังพลของกองทัพไทยที่ประสงค์จะสมัครเข้าร่วมภารกิจรักษาสันติภาพที่ได้รับการร้องขอจากนานาชาติ โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าว จะประกอบด้วยผู้สมัครจาก สป. บก.ทหารสูงสุด และเหล่าทัพ ที่ผ่านการพิจารณาจัดลำดับโดยคณะกรรมการฯ ปีละ ๑ ครั้ง เมื่อคณะกรรมการฯ ได้จัดเตรียมบัญชีขึ้นต้นแล้ว ยก.ทหาร จะจัดให้มีการอบรมหลักสูตรที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานรักษาสันติภาพเพื่อเตรียมความรู้ให้พร้อมก่อนส่งปฏิบัติงานจริง เมื่อมีการร้องขอการสนับสนุนกำลังพลจากสหประชาชาติหรือจากมิตรประเทศ บก.ทหารสูงสุด ก็สามารถเลือกกำลังพลจากบัญชีรายชื่อนี้ได้ทันที

๓.๓ หลังจากที่ได้ส่งร่างแผนงานฯ ให้ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องพิจารณาแล้ว ยก.ทหาร ได้เชิญผู้แทน สนผ.ภท. ยก.ทบ. กพ.ทร. ยก.ทอ. และ ยศ.ทหาร ร่วมประชุมพิจารณาการจัดทำแผนงานดังกล่าว เมื่อ ๒๑ มี.ค.๕๕ รายละเอียดตามอ้างถึง ๓ และที่ประชุมได้ให้ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ เพื่อปรับปรุงแผนงานให้สอดคล้องกับการดำเนินงานภายในส่วนราชการของตน และให้ความเห็นชอบต่อการจัดทำแผนงาน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

๓.๔ แผนงานการจัดเตรียมและการจัดส่งกำลังฯ ที่ผู้แทน สป. รวมทั้งผู้แทนเหล่าทัพได้ให้ความเห็นชอบนี้จะช่วยแก้ปัญหาการคัดเลือกกำลังพลเพื่อไปปฏิบัติหน้าที่รักษาสันติภาพในรูปแบบเดิมได้ โดยจะเป็นการลดการดำเนินการทางธุรการเหลือเพียงปีละ ๑ ครั้ง รวมทั้งจะช่วยให้ บก.ทหารสูงสุด สามารถจัดส่งรายชื่อกำลังพลในภาพรวมของกองทัพไทยได้ทันเวลา

๓.๕ ยก.ทหาร ได้จัดทำตารางเปรียบเทียบระบบงานระหว่างการคัดเลือกกำลังพลฯ ในรูปแบบเดิมที่เคยปฏิบัติมากับรูปแบบใหม่ที่ สป. และเหล่าทัพได้ให้ความเห็นชอบโดยพิจารณาในเรื่องการวางแผนบริหารงานบุคคลของหน่วยต้นสังกัด การวางแผนการจัดกำลังสนับสนุนสหประชาชาติ การเตรียมงานธุรการในกระบวนการคัดเลือก การเตรียมงานธุรการในการส่งกำลังพล การเปิดโอกาสในการเข้าร่วมรับการคัดเลือกแข่งกับชาติอื่น และการเตรียมความรู้แก่กำลังพลที่จะไปปฏิบัติงาน รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ สรุปได้ว่าระบบใหม่มีข้อดีกว่าอย่างเห็นได้ชัดเจนและเน้นให้เห็นภาพการทำงานอย่างเป็นระบบมีหลักการที่ชัดเจนของการบัญชาการกองทัพไทย

๓.๖ ตามแผนงานนั้นได้กำหนดให้มีรายชื่อในบัญชีไม่เกิน ๑๐๐ นาย ซึ่งคิดเป็นประมาณ ๓ เท่าของจำนวนกำลังพลที่สหประชาชาติร้องขอในแต่ละปีและได้คัดเลือกเพื่อไว้แก้ปัญหาในกรณีที่มีการสละสิทธิ์ด้วย ซึ่งถือว่าตัวเลขดังกล่าวเป็นจำนวนที่เพียงพอและเหมาะสม นอกจากนี้ที่ประชุมร่วมตามข้อ ๓.๓ ได้ให้ความเห็นชอบในการกำหนดสัดส่วนกำลังพลของแต่ละส่วนราชการดังนี้

๓.๖.๑ สป. ๑๐ นาย

๓.๖.๒ บก.ทหารสูงสุด ๑๕ นาย

๓.๖.๓ ทบ. ๓๕ นาย  
๓.๖.๔ ทร. ๒๐ นาย  
๓.๖.๕ ทอ. ๒๐ นาย

๓.๗ การจัดเตรียมบัญชีรายชื่อพร้อมเรียกปฏิบัติงานของกองทัพไทยนี้เป็นความรับผิดชอบของ บก.ทหารสูงสุด ทั้งนี้ ยก.ทหาร ประสาน สนผ.กท. แล้ว และเห็นชอบให้ บก.ทหารสูงสุด รับผิดชอบการติดต่อประสานงานกับ กต. เพื่อพิจารณาคัดเลือกและจัดส่งกำลังพลของ กท. ในการสนับสนุนภารกิจรักษาสันติภาพที่ได้รับการร้องขอ สำหรับกระบวนการพิจารณาคัดเลือกกำลังพลเข้าบรรจุในบัญชีรายชื่อพร้อมเรียกปฏิบัติงานนั้น ผบ.ทหารสูงสุด ได้มอบอำนาจให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่ในการคัดเลือกกำหนดจำนวนรวมทั้งกำหนดรายละเอียดของการคัดเลือกต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องรายละเอียดตามอ้างถึง ๒

๔. ข้อเสนอ เห็นควรดำเนินการดังนี้

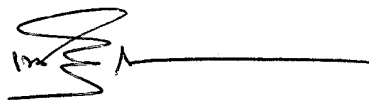
๔.๑ อนุมัติแผนงานการจัดเตรียมและจัดส่งกำลังประเภทบุคคลเพื่อสนับสนุนภารกิจรักษาสันติภาพ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

๔.๒ ให้ ยก.ทหาร แจ้ง สป. และเหล่าทัพ ทราบ

๔.๓ ให้คณะกรรมการฯ ตามข้อ ๒.๑ เตรียมการจัดทำบัญชีพร้อมเรียกปฏิบัติงานในห้วงเดือน ก.ค.๕๙

จึงเรียนมาเพื่อกรุณาพิจารณา หากเห็นสมควรกรุณาอนุมัติตามเสนอในข้อ ๔

พล.ท.



(เขมรัฐ กาญจนวัฒน์)

จก.ยก.ทหาร

พล.อ.



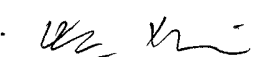
เสธ.ทหาร

๑๗ พ.ค. ๕๙

พล.อ.

อ.ป.ท.ธนธวัช  
๑๗ พ.ค. ๕๙

พล.อ.



รอง ผบ.ทบ.ธนธวัช

๑๗ พ.ค. ๕๙

แผนงานการจัดเตรียมบัญชีรายชื่อพร้อมเรียกปฏิบัติงาน (On Call List)

และการจัดส่งกำลังประเภทรุกลของกองทัพไทย

เพื่อสนับสนุนภารกิจรักษาสันติภาพที่ได้รับการร้องขอจากนานาชาติ

-----

๑. วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อบูรณาการการคัดเลือกกำลังพลประเภทรุกลของกองทัพไทย สำหรับการสนับสนุนภารกิจรักษาสันติภาพ ทั้งจากการร้องขอของสหประชาชาติ มิตรประเทศ และองค์การความร่วมมือระหว่างประเทศอื่นๆ ตามนโยบายที่รัฐบาลเห็นชอบ

๑.๒ เพื่อแก้ปัญหาค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นในกระบวนการการคัดเลือกกำลังพลที่มีคุณสมบัติที่เหมาะสมไปปฏิบัติหน้าที่ในแต่ละภารกิจ

๑.๓ เพื่อให้สามารถบริหารจัดการกำลังพลของกองทัพไทยที่เหมาะสมในการบรรจุเข้าฐานข้อมูลระบบเตรียมพร้อมของสหประชาชาติ (United Nations Stand-by Arrangement System : UNSAS)

๑.๔ เพื่อช่วยให้หน่วยสนับสนุนกำลังพลที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนดสามารถวางแผนงานบริหารบุคคลได้

๒. ตำแหน่งที่มีการคัดเลือก ดำเนินการคัดเลือกเฉพาะกำลังพลประเภทรุกลซึ่งประกอบด้วยกำลัง ๕ กลุ่ม ดังนี้

๒.๑ ผู้สังเกตการณ์ทางทหาร (Military Observer) : ชั้นยศ ร.อ.-พ.ท./น.ท.

๒.๒ นายทหารปฏิบัติงานทั่วไป/ฝ่ายเสนาธิการ (Staff Officer) : ชั้นยศ พ.ท.-พ.อ./น.อ.

๒.๓ นายทหารประสานงาน (Liaison Officer) : ชั้นยศ ร.อ.-พ.ท./น.ท.

๒.๔ นายทหารที่มีความสามารถในการใช้ภาษาฝรั่งเศส : ชั้นยศ ร.อ.-พ.อ./น.อ.

๒.๕ นายทหารที่มีความสามารถในการใช้ภาษาสเปน : ชั้นยศ ร.อ.-พ.อ./น.อ.

๓. หน่วยที่เกี่ยวข้อง

๓.๑ สนผ.กห. ยก.ทหาร ยก.ทบ. กพ.ทร. ยก.ทอ. ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรใน สป. บก.ทหารสูงสุด ทบ. ทร. ทอ. ตามลำดับ โดยพิจารณาใช้กระบวนการคัดเลือกกำลังพลในเบื้องต้น เพื่อให้ได้ผู้ที่มีทักษะในการใช้ภาษาต่างประเทศที่เกี่ยวข้อง หลังจากนั้นแต่ละส่วนราชการจัดส่งรายชื่อผู้สมัครให้ ยก.ทหาร

๓.๒ ยศ.ทหาร ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรขั้นต้นโดยพิจารณาจัดการทดสอบในด้านต่างๆ ดังนี้

๓.๒.๑ ทดสอบความรู้ภาษาที่เกี่ยวข้องประกอบด้วยภาษาอังกฤษ ภาษาฝรั่งเศส และภาษาสเปน

๓.๒.๑ สอบสัมภาษณ์ความรู้ทั่วไปเฉพาะตำแหน่งงาน

๓.๓ ยก.ทหาร ให้การอบรมความรู้ในหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง ได้แก่

๓.๓.๑ หลักสูตรการปฏิบัติการเพื่อสันติภาพเบื้องต้น

๓.๓.๒ หลักสูตรผู้สังเกตการณ์ทางทหาร

๓.๓.๓ หลักสูตรอื่นๆ ตามความเหมาะสม

#### ๔. จำนวนผู้สมัคร

ยอดผู้สมัครที่ได้รับการจัดสรรมีดังนี้

- กำลังพลในสังกัด สป. จำนวน ๑๐ นาย
- กำลังพลในสังกัด บก.ทหารสูงสุด จำนวน ๑๕ นาย
- กำลังพลในสังกัด ทบ. จำนวน ๓๕ นาย
- กำลังพลในสังกัด ทร. จำนวน ๒๐ นาย
- กำลังพลในสังกัด ทอ. จำนวน ๒๐ นาย

#### ๕. แนวทางการดำเนินงาน

การดำเนินงานคัดเลือกกำลังพลเข้าสู่บัญชีพร้อมเรียกปฏิบัติงานเป็นไปตามแผนภาพที่แนบ ประกอบด้วยขั้นตอนต่างๆ ดังต่อไปนี้

ขั้นที่ ๑ ยก.ทหาร แจ้งกำหนดการคัดเลือก รวมทั้งคุณสมบัติของแต่ละตำแหน่งตามมาตรฐานของสหประชาชาติ แก่ส่วนต่างๆ ให้พิจารณาคัดเลือกกำลังพลขั้นต้นในระดับหน่วยแล้วส่งให้ ยก.ทหาร โดยจัดส่งรายชื่อผู้สมัครภายในภาพรวมของทุกตำแหน่ง ทุกชั้นยศที่ระบุสำหรับแต่ละตำแหน่ง ตามยอดที่ได้รับการจัดสรรของแต่ละส่วนราชการ

- หากมีส่วนราชการใดส่งรายชื่อน้อยกว่ายอดที่ได้รับการจัดสรร ให้ ยก.ทหาร พิจารณาแบ่งมอบจำนวนที่นั่งสอบที่ว่างนั้นให้แก่ส่วนราชการอื่น ได้ตามความเหมาะสม เพื่อให้ได้ยอดรวมผู้สมัครรวมทั้งสิ้น ๑๐๐ นาย

- การสมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องระบุว่าประสงค์จะสมัครในกลุ่มตำแหน่งใด ซึ่งแต่ละคนสามารถเลือกสมัครได้ไม่จำกัด ทั้งนี้จะต้องอยู่ในกรอบชั้นยศที่กำหนด

ขั้นที่ ๒ ยก.ทหาร ดำเนินการรวบรวมรายชื่อผู้สมัครทั้งหมดจัดทำเป็นบัญชี 1 ซึ่งประกอบด้วยกำลังพลผู้สมัครทั้ง ๕ กลุ่มตำแหน่ง

ขั้นที่ ๓ ยก.ทหาร จัดส่งบัญชี 1 ให้ ยศ.ทหาร ซึ่งรอง จก.ยศ.ทหาร ได้รับการแต่งตั้งให้เป็นประธานอนุกรรมการคัดเลือกฯ โดยตำแหน่ง เพื่อดำเนินการคัดเลือกในภาพรวม

ขั้นที่ ๔ ยศ.ทหาร ดำเนินการคัดเลือกผู้สมัครรอบแรกโดยใช้แนวทางดังนี้

- จัดการสอบภาษาอังกฤษแบบอเมริกัน(ECL) โดยใช้เกณฑ์ผ่านร้อยละ ๘๐
- การสอบผู้สมัครทั้งหมดควรจะดำเนินการภายใต้สภาพแวดล้อมที่เหมือนกัน เช่น สอบพร้อมกัน ในสถานที่เดียวกัน ใช้ข้อสอบชุดเดียวกัน เพื่อมิให้เกิดการได้เปรียบเสียเปรียบระหว่างกัน
- ผู้ที่ผ่านเกณฑ์ที่กำหนดจะเข้ารับการคัดเลือกในรอบต่อไป
- กรณีที่ต้องมีการจัดสอบภาษาสเปนและฝรั่งเศส ให้ ยศ.ทหาร พิจารณาประสานงานกับศูนย์ทดสอบภาษาของส่วนราชการอื่นๆ เพื่อขอรับการสนับสนุน หากมีค่าใช้จ่ายในส่วนนี้ให้ ยศ.ทหาร พิจารณา ดำเนินการตั้งงบประมาณเท่าที่จะสามารถกระทำได้ หากไม่สามารถจัดสอบในสองภาษานี้ได้ ให้ใช้ผลการสอบภาษาอังกฤษแทน
- ผลการสอบในรอบแรกจะใช้แค่เกณฑ์ผ่านเท่านั้น ซึ่งจะไม่นำไปใช้ประกอบการพิจารณาในรอบต่อไป

ขั้นที่ ๕ คณะอนุกรรมการคัดเลือกฯ ซึ่งประกอบขึ้นจากผู้แทนกรม สรร. ยศ.ทหาร และเหล่าทัพ ดำเนินการทดสอบรอบสองโดยใช้การสัมภาษณ์เป็นภาษาอังกฤษ

ขั้นที่ ๖ ยศ.ทหาร สรุปรายชื่อผู้ที่รับการสัมภาษณ์ทั้งหมด จัดทำเป็นบัญชี 2 เรียงตามลำดับคะแนนการสอบสัมภาษณ์ที่ประเมินได้ แล้วจัดส่งให้ ยศ.ทหาร

ขั้นที่ ๗ ยศ.ทหาร คัดเลือกกำลังพลจากบัญชี 2 เพื่อเข้ารับการอบรมเพิ่มพูนความรู้สำหรับการปฏิบัติงานโดยพิจารณาสัดส่วนและจำนวนผู้รับการอบรมของแต่ละกลุ่มตำแหน่งให้สอดคล้องกับความต้องการกำลังพลที่สหประชาชาติ มิตรประเทศ และองค์กรนานาชาติร้องขอในแต่ละปีที่ผ่านมา ทั้งนี้ ให้ใช้แนวทางในการดำเนินงานดังนี้

- การแจ้งกำหนดการเปิดหลักสูตรจะต้องแจ้งหน่วยแต่เนิ่นๆ ไม่น้อยกว่า ๑ เดือน เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีเวลาเพียงพอและสามารถเตรียมตัวให้พร้อมในห้วงเวลาดังกล่าวได้
- การกำหนดจำนวนที่นั่งในการเข้ารับการอบรมสำหรับแต่ละหลักสูตรนั้นขึ้นอยู่กับงบประมาณที่ได้รับอนุมัติในแต่ละปี
- ผู้ที่เคยผ่านการอบรมในหลักสูตรนั้นๆ ไม่ว่าจะจากหน่วยงานใดก็ตาม ได้รับการยกเว้นไม่ต้องเข้ารับการอบรมซ้ำอีก
- ในกรณีที่ ยศ.ทหาร ไม่ได้มีการจัดสรรงบประมาณสำหรับการเปิดอบรมหลักสูตร และกำลังพลที่ผ่านการคัดเลือกแสดงเจตนาต้องการให้ ยศ.ทหาร ดำเนินการอบรมให้โดยไม่ใช้งบประมาณทางราชการ (ประกอบด้วยค่าเดินทาง ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าอาหาร ค่าที่พัก) ให้ ยศ.ทหาร พิจารณาดำเนินการเปิดหลักสูตรได้ตามความเหมาะสม

- หากผู้ผ่านการคัดเลือกไม่สามารถเข้ารับการอบรมได้ไม่ว่าจะด้วยกรณีใดก็ตามให้เลื่อนผู้ที่ได้คะแนนลำดับต่อไปขึ้นมาเข้ารับการอบรมแทน

- สำหรับผู้ที่อยู่ในลำดับท้ายๆที่ไม่ได้รับการเรียกตัวเข้ารับการอบรมเนื่องด้วยข้อจำกัดในงบประมาณให้ถือว่าเป็นตัวสำรองโดยอัตโนมัติ

ขั้นที่ ๘ ยก.ทหาร เปิดอบรมหลักสูตรการปฏิบัติการเพื่อสันติภาพเบื้องต้น ในการอบรมหลักสูตรดังกล่าวให้ผู้ดำเนินการจัดหลักสูตรพิจารณาประเมินค่าผู้เข้ารับการอบรมด้วย หากผู้เข้ารับการอบรมได้รับการประเมินค่า “ไม่ผ่าน” ให้นำไปอยู่ในลำดับล่างสุดของบัญชีรายชื่อ

ขั้นที่ ๙ ผู้ผ่านการอบรมหลักสูตรสันติภาพแล้วจะได้รับการบรรจุในบัญชี 3 โดยเรียงลำดับตามคะแนนการสอบสัมภาษณ์เป็นหลัก

ขั้นที่ ๑๐ สำหรับกลุ่มตำแหน่ง Military Observer ยก.ทหารจะคัดเลือกกำลังพลจากบัญชี 3 ที่มีชั้นยศในห้วง ร.อ.- พ.ท. เข้ารับการอบรมเพิ่มเติม โดยเน้นในชั้นยศ ร.อ.-พ.ต./น.ต. เป็นหลัก เพราะเป็นกำลังส่วนใหญ่ที่ได้รับการร้องขอ สำหรับชั้นยศ พ.ท./น.ท. ให้มียอดผู้เข้ารับการอบรมไม่เกินร้อยละ ๑๐ ของจำนวนที่นั่งที่เปิดได้ในหลักสูตรครั้งนั้น

ขั้นที่ ๑๑ ยก.ทหารเปิดหลักสูตรผู้สังเกตการณ์ทางทหาร ในการอบรมหลักสูตรดังกล่าวให้ผู้ดำเนินการจัดหลักสูตรพิจารณาประเมินค่าผู้เข้ารับการอบรมด้วย หากผู้เข้ารับการอบรมได้รับการประเมินค่า “ไม่ผ่าน” ให้นำไปอยู่ในลำดับล่างสุดของบัญชีรายชื่อ

ขั้นที่ ๑๒ ผู้ที่ผ่านหลักสูตรผู้สังเกตการณ์ทางทหารได้รับการบรรจุในบัญชี 4 โดยเรียงลำดับตามคะแนนการสอบสัมภาษณ์เป็นหลัก

## ๖ ห่วงเวลาปรับปรุงบัญชี

๖.๑ รายชื่อตามบัญชีข้างต้นต้องมีการดำเนินการปรับปรุงบัญชีให้ทันสมัยทุกปี โดย ยก.ทหาร กำหนดช่วงเวลาให้สอดคล้องกับการคัดเลือกของเหล่าทัพ

๖.๒ เมื่อมีการปรับปรุงบัญชีใหม่ให้ถือว่าเป็นการยกเลิกรายชื่อในบัญชีชุดเดิมโดยปริยาย หากผู้ที่มีรายชื่อในบัญชีชุดเดิมประสงค์จะสมัครใหม่ จะต้องเข้าสู่กระบวนการคัดเลือกใหม่ตั้งแต่ต้น เว้นแต่ไม่ต้องเข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่เคยผ่านมาแล้ว

## ๗. หลักเกณฑ์การจัดส่งกำลังพล

๗.๑ สำหรับผู้ที่ได้รับการคัดเลือกไปปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งต่างๆ ข้างต้นจะต้องมีรายชื่ออยู่ในบัญชี 

|   |
|---|
| 3 |
|---|

 หรือ 

|   |
|---|
| 4 |
|---|

๗.๒ ตำแหน่งที่พิจารณาจากบัญชีนี้ใช้เฉพาะตำแหน่งที่กองทัพไทยได้รับการจัดสรรแล้ว

๗.๓ สำหรับหลักการพิจารณาเรียกตัวนั้น ให้ใช้แนวทางดังนี้

๗.๓.๑ ให้พิจารณารายชื่อเรียงตามลำดับในบัญชีเป็นอันดับแรก

๗.๓.๒ หลังจากนั้นให้พิจารณาคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่สหประชาชาติหรือมิตรประเทศกำหนด หากมีคุณสมบัติไม่ครบให้พิจารณารายชื่อในลำดับต่อไป

๗.๓.๓ รายชื่อที่ควรจะได้รับพิจารณาเลือกนั้น หากเป็นไปได้ไม่ควรคัดเลือกผู้ที่เคยผ่านการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งเดิมหรือมีลักษณะงานที่เหมือนกันในอดีต ทั้งนี้เพื่อเป็นการกระจายโอกาสให้กำลังพลรายอื่นๆ ได้เรียนรู้ประสบการณ์ในการกิจรักษาสันติภาพกับนานาชาติบ้าง ยกเว้นในกรณีที่ไม่สามารถคัดเลือกผู้อื่นที่ความเหมาะสมสำหรับตำแหน่งนั้นได้จากบัญชีรายชื่อ จึงจะเสนอให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ

๗.๓.๔ ไม่ควรพิจารณาเลือกผู้ที่เดินทางกลับจากการปฏิบัติงานในการกิจรักษาสันติภาพกับนานาชาติในระยะเวลาไม่ถึง ๑ ปี ทั้งนี้เพื่อเป็นการกระจายโอกาสในการเรียนรู้ประสบการณ์แก่กำลังพลรายอื่น ๆ บ้าง ยกเว้นในกรณีที่ไม่สามารถคัดเลือกผู้อื่นที่ความเหมาะสมสำหรับตำแหน่งนั้นได้จากบัญชีรายชื่อ จึงจะเสนอให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ

๗.๔ เมื่อได้รับการร้องขอให้การสนับสนุนกำลังพล ให้ ยก.ทหาร ดำเนินการติดต่อโดยตรงกับผู้ที่ได้รับการเรียกตัวตามหลักการข้างต้น เพื่อขอทราบความพร้อมของเจ้าตัวต่อการเข้าปฏิบัติภารกิจนั้นๆ พร้อมทั้งแจ้งให้ส่วนราชการต้นสังกัดทราบ

๗.๕ ในกรณีที่ผู้ได้รับการเรียกตัวตอบปฏิเสธการเข้าปฏิบัติหน้าที่ในภารกิจที่ได้รับการคัดเลือกให้เลื่อนไปพิจารณารายชื่อผู้ที่อยู่ในลำดับต่อไปในบัญชีแทน และให้นำรายชื่อผู้แจ้งตอบปฏิเสธการเรียกตัวนั้นไปไว้ในลำดับสุดท้ายของบัญชีทันทีโดยไม่มีข้อแม้ใดๆ

๗.๖ หลังจากที่ได้ข้อมูลความพร้อมของกำลังพลในบัญชีรายชื่อในจำนวนที่เพียงพอแล้ว ยก.ทหาร จะจัดให้มีการประชุมร่วมกับหน่วยต่าง ๆ ได้แก่ สนผ.กท. ยก.ทบ. กพ.ทร. ยก.ทอ. เพื่อดำเนินการให้ความเห็นชอบต่อการจัดส่งรายชื่อที่มีความเหมาะสมสำหรับภารกิจ รวมทั้งการจัดทำรายชื่อตัวสำรองในจำนวนไม่เกินครึ่งหนึ่งของจำนวนที่ได้รับการร้องขอ สำหรับรายชื่อตัวสำรองนี้จะใช้เฉพาะสำหรับภารกิจนั้นเท่านั้น ซึ่งจะใช้ในกรณีที่ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกไม่สามารถไปปฏิบัติภารกิจได้

๓.๓ ในกรณีที่ผู้ผ่านการคัดเลือกได้รับการเลื่อนยศสูงขึ้นเป็นเหตุให้มีคุณสมบัติไม่ตรงกับที่กำหนดไว้ในภารกิจที่มีการเรียกตัว ให้ถือว่าหมดสิทธิ์สำหรับภารกิจนั้น โดยปริยาย แต่ยังคงอยู่ในบัญชีรายชื่อลำดับเดิม และให้พิจารณาผู้ที่ได้คะแนนลำดับต่อไปแทน

๓.๔ เมื่อผู้ที่ได้รับการเรียกตัวรับทราบและตอบรับการปฏิบัติภารกิจแล้ว เจ้าตัวจะต้องเร่งดำเนินการตรวจโรคตามมาตรฐานการแพทย์ของสหประชาชาติและนำผลแจ้ง ยก.ทหาร ทราบโดยเร็ว กรณีที่ไม่สามารถผ่านการตรวจโรคที่กำหนดได้ ให้แจ้งตัวสำรองตามลำดับขึ้นทดแทนทันที อย่างไรก็ตามก็ผู้ที่ไม่สามารถผ่านการตรวจโรคยังคงอยู่ในบัญชีรายชื่อลำดับเดิม และยังคงมีสิทธิรับการพิจารณาในภารกิจต่อไป

๓.๕ หลังจากที่มีการประชุมแล้วให้ผู้แทนส่วนราชการต่างๆ ที่มีกำลังพลที่ได้รับการเรียกตัวดำเนินการขออนุมัติให้ความเห็นชอบภายในส่วนของตน จากนั้นดำเนินการแจ้งให้ บก.ทหารสูงสุด ทราบ

๓.๑๐ ยก.ทหาร นำเรียน ผบ.ทหารสูงสุดขออนุมัติจัดส่งกำลังพล

## ๘ การปรับปรุงแผนงาน

หลังจากที่ได้ทดลองดำเนินการตามแผนงานนี้แล้วเป็นระยะเวลา ๑ ปี ให้ ยก.ทหาร เชิญ สนผ.กห. ยก.ทบ. กพ.ทร. ยก.ทอ. และ ยศ.ทหาร ประชุมหารือเพื่อแก้ไขข้อบกพร่องจากการดำเนินงานในปีแรก

ตรวจถูกต้อง

พ.ท.



(ชัยพร เดชเจริญ)

หน.แผนและโครงการ กสภ.ยก.ทหาร